

 SISTRA	POLÍTICA DE IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN - PUBLICA	Código:	PO-DE-009
		Versión:	001
POLITICA	DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO	Fecha de aprobación:	

POLÍTICA DE IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN

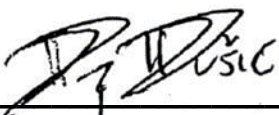
SISTRA S.A.S. reconoce la diversidad como un valor fundamental y se compromete a promover un ambiente laboral inclusivo, equitativo y respetuoso, en el que todas las personas tengan igualdad de oportunidades y sean tratadas con dignidad. La empresa rechaza cualquier forma de discriminación o exclusión por razones de sexo, género, orientación sexual, identidad o expresión de género, raza, color de piel, origen étnico, nacionalidad, religión, discapacidad, edad, estado civil, condición socioeconómica, opinión política o cualquier otra condición protegida por la ley.

Esta política aplica a todos los trabajadores, directivos, contratistas, aprendices, practicantes, proveedores y demás grupos de interés que interactúen con SISTRA S.A.S. La organización garantizará que los procesos de selección, contratación, formación, promoción, evaluación y permanencia se desarrollen bajo criterios objetivos, transparentes y basados en el mérito, asegurando la igualdad de trato y oportunidades para todas las personas.

SISTRA promoverá acciones permanentes de sensibilización y capacitación en diversidad, inclusión y respeto por los derechos humanos, así como mecanismos confidenciales para la recepción y atención de quejas relacionadas con actos de discriminación. Todas las denuncias serán tratadas de manera imparcial, respetando el debido proceso y adoptando las medidas preventivas y correctivas necesarias para proteger a las personas afectadas.

El incumplimiento de esta política podrá generar las acciones disciplinarias y legales correspondientes, conforme a la legislación colombiana vigente. SISTRA reafirma su compromiso con la construcción de una cultura organizacional basada en la igualdad, el respeto por la diferencia y la eliminación de cualquier forma de discriminación, contribuyendo así al bienestar y desarrollo integral de todos sus trabajadores.

Comuníquese y cúmplase



DRAGO DUSSICH
Representante Legal
14/04/2026